	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	
	Codifica: ALL.01	
	Data di emissione 07.01.2026	Pagina 1 di 4

1. SCOPO E SINTESI DEI CONTENUTI

La presente Politica per la Parità di Genere (di seguito anche la “Politica”) della **CUGUTTU DOMENICO SRL** definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l’impegno della Società nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l’empowerment femminile.

Con l’obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la **CUGUTTU DOMENICO SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l’attivazione di processi in grado di sviluppare l’empowerment femminile.

La presente politica si applica al seguente campo di applicazione:

Costruzioni e manutenzione di strade. Messa in riserva e recupero di rifiuti inerti da demolizione, estrazione e produzione di inerti. Produzione di cls fresco e preconfezionato e manufatti in cls.

IAF: 28 – 24 – 16 - 02

Il conseguimento della certificazione rappresenta solo il primo tassello di un percorso d’implementazione delle politiche di parità di genere, nell’ottica del miglioramento e della promozione dell’uguaglianza di genere.


La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti della **CUGUTTU DOMENICO SRL** è condivisa con tutti i suoi stakeholder, fornitori e clienti con l’obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

2. PRINCIPI E IMPEGNI

La qualità delle prestazioni raggiunta della **CUGUTTU DOMENICO SRL**, frutto della solidità aziendale e dei modelli di processo innovativi, deriva principalmente dalla professionalità delle proprie risorse che svolgono il loro lavoro in un contesto che li incentiva ad esprimere tutto il loro potenziale.

La **CUGUTTU DOMENICO SRL**, tramite l’implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, conforme alla UNI/PdR 125:2022, e una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale, si impegna:

- a diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- a garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- ad individuare iniziative che valorizzino l’esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e la **CUGUTTU DOMENICO SRL** prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- a nominare un Comitato Guida per l’efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	
	Codifica: ALL.01	
	Data di emissione 07.01.2026	Pagina 2 di 4

- ad assegnare il budget necessario al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi del “Piano Strategico”;
- a creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all’ascolto di tutto il personale.

L’attenzione con la quale la **CUGUTTU DOMENICO SRL** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall’Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della **CUGUTTU DOMENICO SRL** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l’equità e l’inclusività.

In particolare:

➤ **Processo di selezione e assunzione:**

La **CUGUTTU DOMENICO SRL** si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l’individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna.


Allo stesso tempo, la Società si impegna a sottolineare l’importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati. La **CUGUTTU DOMENICO SRL** assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un’adeguata formazione sulla parità di genere e bias cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.

➤ **Sistema di valutazione del personale:**

Il sistema di valutazione del personale incentiva il dialogo costante tra la **CUGUTTU DOMENICO SRL** e il proprio personale, rafforzando l’impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell’azienda. Nel corso del processo, senza alcuna discriminazione di genere, viene favorito e incentivato un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all’utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.

➤ **Formazione, sviluppo professionale e comunicazione:**

La **CUGUTTU DOMENICO SRL** si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere.

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	
	Codifica: ALL.01	
	Data di emissione 07.01.2026	Pagina 3 di 4

Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione l'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli *unconscious bias* e la capacità di comunicare in maniera inclusiva.

Infine, la **CUGUTTU DOMENICO SRL** si impegna a coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi sia donne che uomini.

➤ **Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro:**

La **CUGUTTU DOMENICO SRL** si impegna a migliorare il work-life balance del suo personale supportandolo altresì durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con la Società durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine. Infine, la **CUGUTTU DOMENICO SRL** si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

3. OBIETTIVI

La **CUGUTTU DOMENICO SRL**, a seguito dell'analisi delle normative in vigore e dei documenti di indirizzo delle più importanti istituzioni nazionali e internazionali, ha definito i seguenti temi come assi portanti del "Piano Strategico", per ciascuno dei quali il Comitato Guida identifica e monitora specifici KPI:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

4. SEGNALAZIONI

La **CUGUTTU DOMENICO SRL** incoraggia la segnalazione, anche in modalità anonima, delle proprie opinioni, di suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione volti a favorire il dialogo e il confronto e di situazioni di:

- abuso fisico, verbale e digitale (molestia) nei confronti dei/delle dipendenti;
- molestie sessuali nei confronti dei/delle dipendenti;
- discriminazioni in fase di selezione ed assunzione;
- discriminazioni in materia di pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni;

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	
	Codifica: ALL.01	
	Data di emissione 07.01.2026	Pagina 4 di 4

- mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito di genitorialità e cura;
- mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito conciliazione dei tempi di vita-lavoro;
- disparità retributiva;

5. FORMAZIONE, DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

La **CUGUTTU DOMENICO SRL** istituisce e attua specifici piani di formazione rivolti al proprio personale atti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli *unconscious bias* e la capacità di comunicare in maniera inclusiva.

6. UTILIZZO DI UN LINGUAGGIO INCLUSIVO

La **CUGUTTU DOMENICO SRL** promuove la parità di genere, è importante utilizzare un linguaggio inclusivo che rifletta l'uguaglianza tra uomini e donne. L'uso di un linguaggio inclusivo contribuirà a creare un ambiente di lavoro rispettoso e equo, promuovendo la parità di genere all'interno dell'organizzazione.

Benetutti, 07.01.2026

La Direzione



CUGUTTU DOMENICO S.r.l.
Il Legale Rappresentante
Cuguttu Pinuccio